



男女共同参画 in パレア ワークショップ①

あなたの学びが 社会を変える!

男女共同参画社会の実現をめざし、県内の団体が「女性の健康」や「子育てと仕事の両立」などをテーマに、さまざまなワークショップを7月6日と7日、開きました。

子育てと仕事の両立を考える～みんなで座談会～

主催：一般社団法人スーパーウーマンプロジェクト
自分自身の子育てと仕事の両立を考えたい、職場で子育て中の女性に配慮すべきことは？など、さまざまな意見が交わされていました。

「男女共同参画 in パレアワークショップ」は、夏と秋冬に年3回行っている催しです。この夏、7月6日と7日には、県内で男女共同参画を推進する8団体が集まり、ワークショップを実施しました。DV防止や女性の政治参画人権、子育てと仕事の両立などのテーマのワークショップに、のべ約100人が参加しました。

アンケートには、「大人も子どもも男性、女性、誰もが住みよい社会づくりのためにこのような取り組みがこれからは必要だと思いました」(体験しよう！ストッパ！いじめモードプログラム参加者)、「同じ思いをしている人がたくさんいることが分かりました」(グループカウンセリング)、「夫・パートナーとの関係に違和感はありませんか?」(参加者)といった声が寄せられ、それぞれの学びや思いの共有の場になったことがうかがえました。

次回は10月19日・20日にパレアで開催。お気軽にお越しください。

県内で男女共同参画を推進する団体が集結!!

女性の方で明日を変える！ ～あなたのまちにも女性議員を～

主催：くまもと女性議員の会



県外出身の五木村議員の黒川麻里子さんと町外出身の南小国町議員の森永ひとみさん。選挙に出たきっかけや、女性の視点から見たまちづくりについて話を聞きました。

※この他にも全8団体がワークショップを開催しました。当日の様子は、男女共同参画センター Facebook等でも紹介しています。

色から見える「わたしらしさ」 ～カラーボトルを使って新しい自分を発見！～

主催：NPO法人こころのサポートセンター・ウィズ



色を選び、周りの人たちと話しながら、「わたし」を探るワークショップ。「自分の思いをリラックスして伝える方法があることを知った」といった感想が寄せられました。

information

●電話相談

☎096-333-2666(土曜は096-355-2223)
月～土曜(水曜を除く)9:30～16:00(火曜は～19:30)

●面接相談

電話相談の電話番号へ要予約
月～土曜(水曜を除く)9:30～16:00(受付～15:00)

土曜はパレアで こころとからだを元気に!

第2土曜 ガールズ・サポート

誰にも話せず、悩んでいるあなたへ。不安な気持ちをここで話してみませんか?

第3土曜 女性弁護士による法律相談 **要予約**

夫婦関係、DV、雇用問題など、女性の権利に関する法律的な相談に応じます。

第4土曜 女性のためのセルフケア講座

ハンドマッサージやつぼトントンなどのセルフケアの方法をお伝えます。

会場：くまもと県民交流館パレア
時間：いずれも土曜13:00～16:00
※最終受付15:30(法律相談～15:15)
【問い合わせ・法律相談の申し込み】
096-333-2666(土曜のみ096-355-2223)

熊本県男女共同参画相談室
「らいふ」のご案内
自分らしい生き方を見つけない、家族や恋人のことで悩んでいる。あなたの悩みを一緒に考え、解決を支援し、必要な情報を提供します。新たな一歩を踏み出すために、まずはお電話を。

平成30年度 男女共同参画推進事業者 表彰受賞者紹介

熊本県では、男女共同参画の推進に積極的に取り組む事業者(企業または団体)を平成14年度から表彰しています。



職場づくり部門

育児や介護をしながら働き続けられる環境を整備

未就学児を持つ職員に対し、育児手当を支給。職員とその家族に対して医療・介護の援助を行っています。産前に先輩ママとの面談や、育児サークル実施、子育てに関する新聞の発行も行っています。ノー残業デーの実施、繁忙期における柔軟な勤務時間の対応などにも取り組んでいます。

一般財団法人杏仁会
(くまもと青明病院、熊本内科病院、フォレスト熊本)
(熊本市中央区)

作業手順の見える化、効率の良い作業時間の短縮へ

社員一人ひとりの状況によって、勤務シフトの調整を行い、年次有給休暇取得率が高くなっています。また、障がいのある社員にも分かりやすいよう、あらゆる作業手順の写真を掲載したマニュアルを作成し、作業時間の短縮に取り組んでいます。

合同会社縁合
(住宅型有料老人ホーム梨園) (荒尾市)

休みやすい風土づくりや復帰支援プランが充実

年次有給休暇取得推進月間を設定し、休みやすい風土づくりを行なっています。また、育児休業からスムーズに職場復帰できるように、一人ひとり復帰支援プランの作成を行っています。策定義務のない一般事業主行動計画の策定も行っています。

株式会社ともづなりハサービス
(菊池市)

男性の多い職域へ女性を積極的に配置

重い荷物を運びやすくするために、手動のリフトパレットを導入するなど、女性の職域拡大に努めています。病児保育料の補助を設けたり、他企業が開設した保育園に優先的に入園が可能となるよう契約を結んだり、認可外保育所の保育料補助などを行っています。

株式会社大鳥屋
(宇城市)

さまざまな職種の職員間の交流を促進

事業所内保育所を開設し、利用する職員の保育料を一部負担。新入社員の支援として、さまざまな部署の職員で仮想家族を構成し、仕事やプライベートで相談しやすい環境を作っています。ノー残業デーの設定や1時間単位での年休取得など、仕事と家庭の両立支援も実施。

医療法人社団寿量会(熊本機能病院)
(熊本市北区)

テレワーク導入など柔軟な勤務体制を整備

子育て中の社員が働き続けられるよう事業所内保育所を開設しました。テレワークの導入、社用車による自宅への直行・直帰を認めるなど、労働時間の削減に取り組んでいます。臨時社員一人ひとりの状況に応じた柔軟な勤務体制の整備も行っています。

株式会社PLUNURSE (Cruto, Crutoあまくさ)
(上益城郡嘉島町)

子育てや介護を支援 労働時間の削減も

育児休業は3回の分割取得が可能。介護休業は法律の水準を上回る取得を可能としています。テレビ会議の導入、帰宅時間・年次有給休暇取得状況の見える化を行うなど、労働時間の削減にも取り組んでいます。プラチナくるみん認定事業所※。

第一生命保険株式会社熊本支社
(熊本市中央区)

業務をアウトソーシング 効率化を図る取り組み

商品の受注部門、社内システムの整備などの業務のアウトソーシングを実施し、業務の効率化を図っています。社員が個々にデスクを持たないフリーアドレスを導入し、社員間のコミュニケーションの活性化を図っています。

株式会社ネイチャー生活倶楽部
(熊本市中央区)

有給や誕生日を見える化 休みやすい環境づくりへ

年次有給休暇の取得状況、社員の誕生日を見える化し、休みやすい環境づくりを行っています。社員の配偶者に転居を伴う異動が発生した場合、社員が同行できるように配慮するなど、働き続けられる体制を整備。ノー残業デーやTV会議実施など、労働時間の削減にも取り組んでいます。

ホシザキ南九株式会社熊本営業所
(熊本市南区)

社会づくり貢献部門

LINEグループで女性同士で話せる場を

育児・介護休業期間がともに法律の水準を上回っています。キャリアや子育てに関することを相談できるよう女性社員で専用のLINEグループを作成。ネット環境を整備した社用車の導入、月1回、午後3時に原則全員退社する「プレ3」を実施しています。

大和リース株式会社熊本支店
(熊本市中央区)

著名な講師招きフォーラムを毎年、開催

毎年、国内で広く活躍している講師を招き、男女共同参画フォーラムを開催しています。県レベルの組織体で構成される協議会で、広く県民向けに活動しています。会長が熊本県女性の社会参画加速化協議委員を務め、女性の社会参画加速化宣言も実施しています。

熊本県男女共同参画活動交流協議会
(熊本市東区)

ジェンダーからた作成や啓発イベントを主催

男女共同参画に関する啓発イベントを開催するほか、ジェンダーからたを作成するなど、男女共同参画社会づくりの普及活動を行っています。平成30年度には、男女共同参画の視点から、地域資源を見て施設改善の必要性がある点を施設管理者に要望書を提出するといった活動も行いました。

八代市男女共同参画社会づくりネットワーク (八代市)

※「プラチナくるみん」…仕事と育児の両立支援に熱心に取り組む企業のうち、高い水準の取り組みを行っている企業として、厚生労働大臣の認定を受けた証。